

NEWSLETTER

Nummer 1 | Juni 2023 | gleichbehandlung.steiermark.at



INHALT

STMK. LANDES-GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ 2023	2
BERICHT 2020 – 2022 DER LANDES-GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN.....	3
REGIONALTREFFEN FÜR KONTAKTPERSONEN	4
WEITERBILDUNG FÜR KONTAKTPERSONEN	5
TERMINAVISO	6

Bei Fragen, Unklarheiten oder Problemen, welche die Bereiche Diskriminierung, Belästigung und/oder Gleichstellung betreffen, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Sie erhalten unkompliziert und streng vertraulich Beratung bzw. Unterstützung.

STMK. LANDES- GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ 2023

Mit 1. Juni 2023 trat ein neues Steiermärkisches Landes-Gleichbehandlungsgesetz-StLGBG2023, LGBl Nr. 46/2023, in Kraft.

Ziele dieses Gesetzes ist die Bekämpfung der Ungleichbehandlung von Personen auf Grund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und sexueller Identität sowie die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern im Landes- und Gemeindedienst.

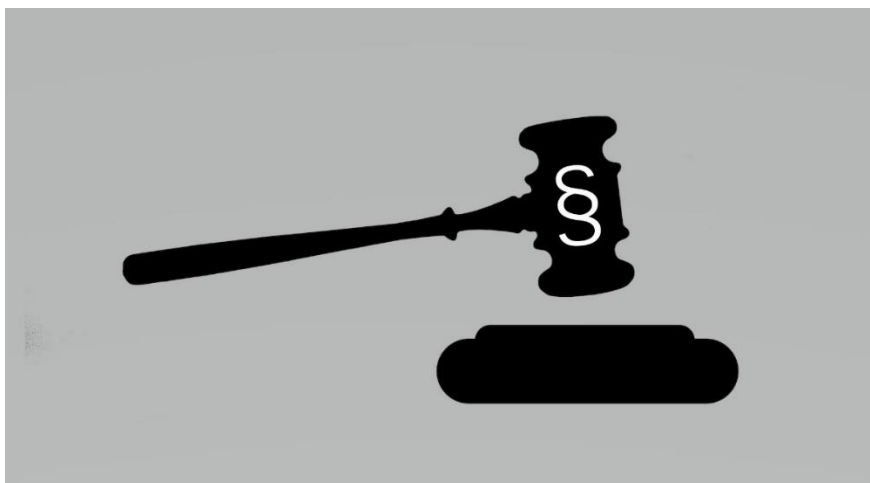
Mit dem neuen StLGBG2023 wurde Unionsrechtskonformität hergestellt und durch eine neue Systematik für eine bessere Übersichtlichkeit und somit für Rechtsklarheit gesorgt.

Die Zusammensetzung der Gleichbehandlungskommission wurde reformiert und die Aufgaben der Kontaktpersonen für Gleichbehandlungsfragen an den Dienststellen und den Gemeinden ausführlicher beschrieben und angepasst, v.a. wurden die Aufgaben der Kontaktpersonen auf alle Diskriminierungstatbestände erweitert.

Abschnitt 2 des neuen StLGBG2023 normiert statt einer ausschließlichen Frauenförderung ein Gleichstellungsgebot von Frauen und Männern im Landes- und Gemeindedienst, welches zur Beseitigung bestehender Unterrepräsentationen des jeweiligen Geschlechtes führen soll.

Nähere Informationen dazu erhalten Sie in der Omdudschaft der Landes-Gleichbehandlungsbeauftragten.

- ➔ **Hinweis:** Im Herbst 2023 finden verpflichtende Schulungen zum StLGBG2023 für Kontaktpersonen für Gleichbehandlungsfragen statt. Die Termine dazu werden rechtzeitig avisiert!



©Gerd Altmann from Pixabay

BERICHT 2020 – 2022 DER LANDES- GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN

Am 25. April 2023 wurde der Bericht der Landes-Gleichbehandlungsbeauftragten und der Gleichbehandlungskommission dem Landtag vorgelegt.

Der Bericht bietet einen Überblick über den Stand der Verwirklichung der Gleichbehandlung und Frauenförderung für den Zeitraum 2020 bis 2022 in der Steiermark und gibt Einblick in die Tätigkeit der Landes-Gleichbehandlungsbeauftragten. Insgesamt wurden im Berichtszeitraum 1.106 Anfragen bearbeitet. Die meisten davon betrafen die Diskriminierungstatbestände Geschlecht, Behinderung und Alter.

Der Berichtszeitraum war vor allem von der Corona-Pandemie und der Umsetzung der betreffenden Maßnahmen geprägt. Dennoch ist es gelungen, Schwerpunktthemen zu bearbeiten und bewusstseinsbildende Maßnahmen zu setzen. Ein wesentliches Thema, das immer wieder in der Ombudschaft nachgefragt wird, betrifft die barrierefreie, gendergerechte Kommunikation.

Der Anteil an Frauen in Führungspositionen in der Landesverwaltung ist um sechs Prozent gestiegen. Es wurden u.a. drei Bezirkshauptmannschaften in den letzten beiden Jahren mit Frauen besetzt. Die im Landes-Frauenförderungsprogramm vorgesehene Quote von 50 Prozent ist allerdings noch nicht erreicht.

Den Wandel von Rollenbildern sieht man auch bei der Inanspruchnahme der Väterfrühkarenz. Von 2020 bis 2022 nahmen in der Landesverwaltung diese Möglichkeit um 19 Väter mehr in Anspruch als in den Jahren davor.

Weitere Details finden Sie im aktuellen [Tätigkeitsbericht](#).



© GBB/Lukas

REGIONALTREFFEN FÜR KONTAKTPERSONEN

Wie schon vor der Pandemie sollen diese Treffen zur Vernetzung, zum persönlichen Kennenlernen und zum fachlichen Austausch genutzt werden. Fragen, Anliegen und Fallbesprechungen können in vertraulichem Rahmen gemeinsam besprochen und reflektiert werden.

Heuer fanden zwei Treffen im Jänner und Februar in Leoben bzw. Graz statt.

Es wurde zusätzlich zur Vernetzungsmöglichkeit das derzeit oft diskutierte Thema der "Altersdiskriminierung" bearbeitet. Wir haben uns mit folgenden Fragestellungen auseinandergesetzt:

- Wie können junge und ältere Mitarbeiter*innen produktiv zusammenarbeiten?
- Wie können Konflikte am "Mehrgenerationen-Arbeitsplatz" vermieden werden?



©gettyimages/Nadzeya_Dzivakova

WEITERBILDUNG FÜR KONTAKTPERSONEN

„Fokus LGBTIQ*: Basics und Umgang im alltäglichen Miteinander“

In Kooperation mit RosaLila Panther*innen www.homo.at wurde das Thema Geschlechtsidentitäten bearbeitet:

Die Vortragenden haben an 2 Tagen in der Landes-Verwaltungsakademie folgende Inhalte vermittelt:

- Definition von Grundbegriffen
- Erklärung unterschiedlicher queerer Begriffe mit Fokus auf verschiedene Geschlechtsidentitäten
- Umgang im Alltag (Schriftverkehr, persönlicher Umgang, Ansprache, etc.)
- Abbau von Alltagsdiskriminierung
- Bewusstmachung alltäglicher Herausforderungen für LGBTIQ*-Personen



LGBTIQA*

L esbian - Lesbisch

G ay - Schwul

B isexuell

T rans*

I nter*

Q eer

A sexuell

*



© RosaLila Panther*innen

TERMINAVISO

BEZIRKSSPRECHTAGE geben Mitarbeitenden und Bürger*innen die Möglichkeit sich in den Bezirken beraten zu lassen. Die Bezirkssprechstage finden im Herbst statt – Termine werden zeitnah ausgeschickt.

Das Team der Landes-Gleichbehandlungsbeauftragten
wünscht einen schönen erholsamen Sommer!



© S. Hermann & F. Richter auf Pixabay

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sabine Schulze-Bauer

Burgring 4 | 1. Ebene | Zimmer 112 | 8010 Graz

Telefon: 0316 / 877-5841

Fax: 0316 / 877-4827

gleichbehandlung@stmk.gv.at

www.gleichbehandlung.steiermark.at