

**Stabsstelle für Rechtsangelegenheiten**  
Schmiedgasse 26 | 8011 Graz

Tel.: +43 316 872-6402  
Fax: +43 316 872-6409  
sozialamt@stadt.graz.at

**Bearbeiterin: Marina Gritschnigg, MSc**  
**Bearbeiter: Mag. Erich Kaliwoda**  
Tel.: +43 316 872-6300  
rechtsangelegenheiten@stadt.graz.at

UID: ATU36998709, DVR: 0051853

**Parteienverkehr**

Mo. bis Fr. 8.00 bis 12.30 Uhr  
**www.graz.at**

Graz, 12.04.2019

An das  
Amt der Steiermärkischen Landesregierung  
Abteilung 3 Verfassung und Inneres

per E-Mail:  
[verfassungsdienst@stmk.gv.at](mailto:verfassungsdienst@stmk.gv.at)

GZ.: A 5 – 26504/2017-13  
Betr.: Begutachtung  
GZ: ABT03VD-1414/2012-31  
Personalausstattungsverordnung 2017 (PAVO), Novelle

Sehr geehrte Damen und Herren!

Mit Schreiben vom 04.04.2019 übermittelte das Amt der Steiermärkischen Landesregierung im Rahmen der Begutachtung und des Konsultationsmechanismus den Entwurf einer Novelle zur Personalausstattungsverordnung 2017 (PAVO) zur allfälligen Stellungnahme.

Seitens der Stadt Graz – Sozialamt wird vorbehaltlich der Zustimmung im Stadtsenat folgende Stellungnahme abgegeben:

**In den §§ 1,4,5 der Personalausstattungsverordnung (PAVO) ist jeweils die Vollzeitäquivalenz der jeweiligen Berufsgruppe beschrieben. Aufgrund der unterschiedlichen Wochenarbeitszeiten laut beschriebener Normen ist eine Berechnung der Arbeitszeiten bzw. des Anstellungsausmaßes bei Pflegedienstleitungen/Heimleitungen, die auch als DGKP arbeiten, zu hinterfragen.**

Bei der Berechnung des Personalschlüssels mit 38 Wochenstunden würden sich die Heimbetreiber Personal ersparen.

§ 1 PAVO regelt das Pflegepersonal.

§ 1 Abs. 2:

Der Personalschlüssel je Pflegestufe ist auf die tatsächliche Anzahl der Heimbewohnerinnen/Heimbewohner in der jeweiligen Pflegestufe umzulegen. Die so errechneten Zahlen sind zu addieren und ergeben die erforderliche Personalausstattung. Als Basis für die Berechnung ist eine Wochenarbeitsleistungszeit **von 40 Stunden je vollzeitbeschäftigtem Pflegedienstposten** zu Grunde zu legen.

§ 4 PAVO regelt die Pflegedienstleitung.

§ 4 Abs. 2:

Nach dieser Bestimmung ist das Ausmaß des Anstellungsverhältnisses der **Pflegedienstleitung** je nach Anzahl der bewilligten Betten eines Pflegeheimes festzulegen. Als Untergrenze für die Anstellung der Pflegedienstleitung gilt ein Ausmaß von 30 % eines Vollzeitäquivalentes. Im Sinne einer Klarstellung wird hier festgelegt, dass bei der Berechnung eines **Vollzeitäquivalentes** von einer Wochenarbeitszeit von **38 Stunden** auszugehen ist.

§5 PAVO regelt die Heimleitung.

§ 5 Abs. 2:

Auch für die Heimleitung wird klargestellt, dass der Berechnung eines **Vollzeitäquivalentes** eine Wochenarbeitszeit von **38 Stunden** zugrunde zu legen ist.

**Es ergibt sich daraus folgende Unklarheit:**

Wird bei der Berechnung des Personalschlüssels für die PDL/ HL, die auch als DGKP arbeitet das Beschäftigungsausmaß mit 38 Wochenstunden für die Funktion der PDL/HL und für die Funktion der DGKP mit 40 Wochenstunden gerechnet?

Hinsichtlich der Auswirkungen wird auf die in der Anlage befindlichen Rechenbeispiele verwiesen.

Beilage w.e.

Für die Stadt Graz:

Dr.<sup>in</sup> Andrea Fink  
elektronisch unterschrieben

# Anlage 1 - 95%

## §8 PHG: Personalangelegenheiten

Personalstellenplan

Vorhanden

nicht Vorhanden

Datum der letzten Personalberechnung:

| Pflegestufen  | Anzahl der Bewohner | Ø PGS           | Soll           | DP-DGKS  | VZÄ  | Anz. Pers. |
|---------------|---------------------|-----------------|----------------|----------|------|------------|
| 0             | 4                   | 0               |                | 11,4     | 95   | 12         |
| 1             | 3                   | 3               | (:13,2) 1,2273 | 2,25     | 75   | 3          |
| 2             | 11                  | 22              | (:8,0) 1,3750  | 0,375    | 37,5 | 1          |
| 3             | 21                  | 63              | (:4,0) 5,2500  | 0        |      |            |
| 4             | 36                  | 144             | (:2,6) 13,8462 | 0        |      |            |
| 5             | 36                  | 180             | (:2,1) 17,1429 | 0        |      |            |
| 6             | 9                   | 54              | (:1,7) 5,2941  | 0        |      |            |
| 7             | 8                   | 56              | (:1,6) 5,0000  | 0        |      |            |
| <b>Gesamt</b> | <b>128</b>          | <b>4,078125</b> | <b>48,1354</b> | <b>0</b> |      |            |

Summe: **14,025**      **16**

**DP-FSB/PH**      VZÄ      Anz. Pers.

19,95      95      21

2,5      62,5      4

5,25      75      7

0,5      50      1

0,25      25      1

0

0

0

0

Summe: **28,45**      **34**

**DP-Sonstiges P**      VZÄ      Anz. Pers.

2,85      95      3

2,25      75      3

0,38      38      1

0,25      25      1

0

0

Summe: **5,73**      **8**

|                            | gefordertes Personal | tatsächliches Personal | Vergleich 80% FP SOLL / IST | Differenz DP/% |
|----------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------------|----------------|
| 20% DGKP                   | 9,6271               | 14,025                 | 38,5083                     | 3,9667         |
| 60% PH/AH                  | 28,8812              | 28,45                  | 42,4750                     | 10,30 %        |
| 20% HD                     | 9,6271               | 5,73                   |                             |                |
| <b>Gesamt: quantitativ</b> | <b>48,1354</b>       | <b>48,205</b>          |                             |                |

### Personalschlüsselverordnung

Quantitativ

erfüllt

nicht erfüllt

Qualitativ

erfüllt

nicht erfüllt

Qualifikationsnachweise

vorhanden

nicht vorhanden

GKK Anmeldungen

vorhanden

nicht vorhanden

Dienstpläne

vorhanden

nicht vorgelegt

### Mindestbesetzung

|            | DGKP | PH/AH | HD |
|------------|------|-------|----|
| Tag        |      |       |    |
| Nacht      |      |       |    |
| Wochenende |      |       |    |

# Anlage 1 - 100%

§8 PHG: **Personalangelegenheiten**  
 Personalstellenplan  Vorhanden  nicht Vorhanden  
 Datum der letzten Personalberechnung:

| Pflegestufen  | Anzahl der Bewohner | Ø PGS           | Soll           | DP-DGKS  | VZÄ | Anz. Pers. |
|---------------|---------------------|-----------------|----------------|----------|-----|------------|
| 0             | 4                   | 0               |                | 12       | 100 | 12         |
| 1             | 3                   | 3               | (:13,2) 1,2273 | 2,37     | 79  | 3          |
| 2             | 11                  | 22              | (:8.0) 1,3750  | 0,39     | 39  | 1          |
| 3             | 21                  | 63              | (:4,0) 5,2500  | 0        |     |            |
| 4             | 36                  | 144             | (:2,6) 13,8462 | 0        |     |            |
| 5             | 36                  | 180             | (:2.1) 17,1429 | 0        |     |            |
| 6             | 9                   | 54              | (:1.7) 5,2941  | 0        |     |            |
| 7             | 8                   | 56              | (:1.6) 5,0000  | 0        |     |            |
| <b>Gesamt</b> | <b>128</b>          | <b>4,078125</b> | <b>48,1354</b> | <b>0</b> |     |            |

Summe: **14,76** **16**

| DP-FSB/PH           | VZÄ | Anz. Pers. |
|---------------------|-----|------------|
| 21                  | 100 | 21         |
| 2,64                | 66  | 4          |
| 5,53                | 79  | 7          |
| 0,53                | 53  | 1          |
| 0,26                | 26  | 1          |
| 0                   |     |            |
| 0                   |     |            |
| 0                   |     |            |
| 0                   |     |            |
| <b>Summe: 29,96</b> |     | <b>34</b>  |

| DP-Sonstiges P     | VZÄ | Anz. Pers. |
|--------------------|-----|------------|
| 3                  | 100 | 3          |
| 2,37               | 79  | 3          |
| 0,39               | 39  | 1          |
| 0,26               | 26  | 1          |
| 0                  |     |            |
| 0                  |     |            |
| <b>Summe: 6,02</b> |     | <b>8</b>   |

|                            | gefordertes Personal | tatsächliches Personal | Vergleich 80% FP SOLL / IST | Differenz DP/% |
|----------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------------|----------------|
| <b>20% DGKP</b>            | 9,6271               | 14,76                  | 38,5083                     | 6,2117         |
| <b>60% PH/AH</b>           | 28,8812              | 29,96                  | 44,7200                     | 16,13 %        |
| <b>20% HD</b>              | 9,6271               | 6,02                   |                             |                |
| <b>Gesamt: quantitativ</b> | <b>48,1354</b>       | <b>50,74</b>           |                             |                |

### Personalschlüsselverordnung

- Quantitativ  erfüllt  nicht erfüllt
- Qualitativ  erfüllt  nicht erfüllt
- Qualifikationsnachweise  vorhanden  nicht vorhanden
- GKK Anmeldungen  vorhanden  nicht vorhanden
- Dienstpläne  vorhanden  nicht vorgelegt

### Mindestbesetzung

|            | DGKP | PH/AH | HD |
|------------|------|-------|----|
| Tag        |      |       |    |
| Nacht      |      |       |    |
| Wochenende |      |       |    |